

Аналитическая справка

по результатам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Областной реабилитационный центр «Көкше» за период 01.05.2024 г по 01.05.2025 года

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен согласно графику проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в организациях квазигосударственного сектора Акмолинской области в рамках исполнения проектов базового направления «Предупреждение и противодействие коррупции» и соответствии с Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия приказом главного врача ГКП на ПХВ «Областной реабилитационный центр «Көкше» при управлении здравоохранения Акмолинской области №51 от 28.05.2025 года создана рабочая группа. Период проведения анализа за 01.05.2024 год по 01.05.2025 года по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативно- правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия.
2. Выявление коррупционных рисков в организационно – управленческой деятельности Предприятия.
3. Выявление коррупционных рисков в Службе управления человеческими ресурсами и текучесть кадров.
4. Урегулирование конфликтов интересов.
5. Качество оказания государственных услуг, факты нарушения срока оказания государственных услуг.
6. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.
7. Соблюдение этических норм и антикоррупционного законодательства.
8. Государственные закупки.
9. Устранение нарушения, указанных в актах проверок.

Выявление коррупционных рисков в нормативно- правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия

В нормативно правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия, дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению нормативно- правовых нарушений не выявлено.

Выявление коррупционных рисков в организационно- управленческой деятельности Предприятия нарушений не выявлено.

Служба управления человеческими ресурсами и текучесть кадров на Предприятии:

Отдел в работе руководствуется следующими законодательными актами:

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК
2. Коллективный договор Предприятия
3. Кадровая политика Предприятия
4. Положение об отделе по управлению человеческими ресурсами

Штатная численность по состоянию на текущий период составляет 111,5 единиц, из них врачи - 11,5.

Средний медицинский персонал – 24,25,

Младший медперсонал – 34,75,

Прочий персонал – 41

Специалисты с высшим медицинским образованием (врачи):

Высшая категория-1,

Первая категория – 1;

Всего врачей - 4, категорийность составляет 50 %,

Специалисты со средним образованием (медсестры):

Высшая категория - 4;

Первая категория - 2;

Вторая категория - 3;

Всего СМР - 12, категорийность составляет 75 %,

Все сотрудники Предприятия соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности

Текучесть кадров:

Врачи - уволенных работников нет.

Средние медицинские работники - 6 уволенных работника по собственному желанию, из них выход по достижению пенсионного возраста -2. смена места жительства - 3.

Младший медицинский персонал - уволенных по собственному желанию - 6, из них достижение пенсионного возраста-1, смена места жительства -2.

Основной причиной расторжения трудового договора –по соглашению сторон

Уволенные работники по отрицательным мотивам отсутствуют.

Вновь принятых на работу за текущий период – 23.

Принятие на работу лиц за период 01.05.2024 по 01.05.2025 года, ранее совершивших коррупционные правонарушения не установлены.

Трудоустройство и увольнение в медицинской организации проводится в соответствии с Трудовым Кодексом Республик Казахстан.

Наличие жалоб на принятие кадровых решений и жалоб по кадровым вопросам за текущий период не поступало.

За период 01.05.2024 г по 01.05.2025 года в ходе верификации дипломов, сертификатов и свидетельств о присвоении категории специалистов с высшим медицинским образованием, специалистов со средним медицинским образованием в портале «Электронное лицензирование Республики Казахстан» поддельных разрешительных документов не выявлено.

По указанному направлению в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

Управление развития человеческих ресурсов

За период 01.05.2024 г по 01.05.2025 года число сотрудников, прошедших обучение – врачей – 3, среднего медицинского персонала - 12, прочего персонала – 4.

Урегулирование конфликта интересов:

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в деятельности Предприятия и работников не установлено.

Качество оказания государственных услуг, факты нарушения:

При обращении услугополучателя услуга оказывается в течении одного рабочего дня.

В области медицины Предприятие оказывает следующие виды услуг:

Выдача выписки из медицинской карты пациента

Выдача листа о временной нетрудоспособности

Выдача выписки из медицинской карты пациента в течении периода с 01.05.2024 г по 01.05.2025 года всего – 1387

Выдача листа о временной нетрудоспособности в течении периода с 01.05.2024 г по 01.05.2025 года всего – 148

Отказ в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество работников касательно сроков оказания не было.

За период с 01.05.2024 г по 01.05.2025 года поступило обращения – 21. Обращения рассматриваются в установленном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

По указанному направлению в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

Соблюдение этических норм и антикоррупционного законодательства:

По итогам анализа соблюдения нормы Этического Кодекса, коррупционного законодательства в период проведения анализа, подтвержденных случаев возникновения рисков, связанных с соблюдением этических норм и антикоррупционного законодательства не выявлено.

Государственные закупки:

Бухгалтер по государственным закупкам в работе руководствуется следующими законодательными актами:

1. Закон Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК «О государственных закупках»
2. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 7 июня 2023 года № 110. Об утверждении правил организации и проведения закупок лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках гарантированного объема бесплатной

медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи для лиц, содержащихся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг

Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через электронный веб-портал государственных закупок в электронном виде и исключают какой-либо контакт с потенциальным поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товаром, работам, услугам и определить их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок позволили минимизировать коррупционные риски.

За период с 01 мая 2024 года по 01 мая 2025 года, согласно утвержденному плану государственных закупок проведено 356 закупок, из них: из одного источника по несостоявшимся закупкам 92, из одного источника путем прямого заключения договора 10, Конкурс с предварительным квалификационным отбором 1, электронный магазин 4, Запрос ценовых предложений 235, закуп согласно правил 110 – 14 (тендер – 1, медикаменты 13). Закуп ЛС и МИ проводится на веб-портале государственных закупок med.ecc.kz.

При проведении закупок посредством портала ГЗ РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по Акмолинской области» осуществляет мониторинг проводимых закупок, рассматривает жалобы поставщиков.

По указанному направлению в деятельности Предприятие коррупционных риски – не выявлены.

Устранение нарушений указанных в актах проверок:

За анализируемый период проверок по коррупционным нарушениям не выявлено.

Результат и рекомендации

1. За анализируемый период коррупционных нарушений не выявлено;
2. Усиление работы по противодействию коррупции, проявление активности и бдительности в противодействии коррупции на Предприятии.
3. Проводить семинары, совещания по формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

Главный врач



Асанұлы Д.